

LIERNE KOMMUNE – BEDRIFTSINTERNE RETNINGSLINJER IFBM KORONAVIRUS.

For å redusere smitterisikoen gjelder nå følgende regler for samtlige ansatte i Lierne kommune, og all virksomhet som omfatter samarbeidende organer.

- Alle skoler og barnehager er stengt. Det samme gjelder voksenopplæring, bibliotek, idrettshaller, kulturskole, svømmehaller og fysioterapi m.fl.
- Kommunehuset er stengt for publikum, utenom avtalte besøk. Kontakt pr telefon eller e-post. Kontaktinformasjon på kommunens hjemmeside www.lierne.kommune.no
- Det er innført besøksstans og adgangskontroll på Helsetunet jfr. retningslinjer fra Helsedirektoratet.
- Alle møter som kan gjennomføres over videokonferanse skal gjennomføres på denne måten. Fysiske møter skal begrenses. Møter med 5 eller flere SKAL gjennomføres på video.
- Alle offentlige arrangement avlyses.
- Ansatte deltar ikke på fysiske kurs og seminar.
- Ansatte oppfordres til å holde seg hjemme i den grad det er mulig, unngå offentlig transport og reduser sosial omgang til det minimale, og vi oppfordrer våre innbygger til det samme.

Konsekvenser og effekt av dette følges tett, og blir daglig vurdert av kommunens ledelse og kommuneoverlege.

Feriereiser

Feriereiser til utlandet frarådes på det sterkeste av arbeidsgiver.

Sentrale retningslinjer: «Helsepersonell som jobber med pasientbehandling **forbys** å reise til utlandet – både tjenestereiser og privatreiser. De vil få kostnadene kompensert. Gjelder foreløpig ut april 2020»

KS har gitt følgende retningslinjer som Lierne kommune vil følge:

Dersom en arbeidstaker på tross av helsemyndighetenes til enhver tid gjeldende råd, velger å reise til utlandet med risiko for å bli smittet av Koronaviruset, vil arbeidsgiver kunne bestride rett til sykepenger i arbeidsgiverperioden. Det vil i stedet kunne avtales ferie, avspasering eller ulønnet permisjon.

Generelt oppfordrer arbeidsgiver til en kritisk vurdering av behovet for feriereiser til utlandet akkurat nå.

På Folkehelseinstituttets nettside www.fhi.no oppdateres reiseråd fortløpende. *Vær derfor oppmerksom på at regler her kan bli endret mens du evt. er på reise, og at dette kan få følger for deg når du kommer hjem.*

Uttak av ferie/avspasering

Søknad om uttak av ferie/avspasering må vurderes nøye opp mot den enkelte enhets fravær på tidspunktet. Dersom enheten har stort fravær som følge av Korona, vil muligheten til å ta ut ferie og avspasering være mindre.

Eksempelvis kan det i år bli vanskeligere eller ikke aktuelt å ta ut ferie/ekstra fridager i forbindelse med påsken- om enheten har stort fravær på tidspunktet. Det kan også være slik at endelig svar på om ansatte får ta ut ferie/avspasering ikke kan gis før like før påsken.

Hygiene

God hostehygiene og god håndhygiene er svært viktig for tida. Host i papirlommetørkle/albue og vask hendene grundig og ofte.

Håndhilsning, klemming og lignende nærkontakt i arbeidssammenheng skal unngås i størst mulig grad.

Et generelt råd er å holde minst 1 meters avstand til andre personer, det vurderes som «sikker avstand» i forhold til smitte.

Bruk av hjemmekontor og fleksitid

Folkehelseinstituttet anbefaler økt bruk av hjemmekontor og fleksitid som forebyggende tiltak mot Korona. Økt bruk av hjemmekontor og fleksitid avtales med nærmeste leder.

Beordring

Beordring av ansatte kan bli aktuelt.

Fravær fra jobb som følge av Korona

NAV har egne retningslinjer for dette, kortversjonen er:

a) Ansatte som er smittet av Koronavirus

Personer som er konstatert smittet av Koronavirus har rett på sykmelding. Normale rutiner for varsling til nærmeste leder og oppfølging av den sykmeldte følges.

b) Ansatte som kan være smittet av Koronavirus og som er pålagt hjemmekarantene

Personer som kan være smittet av Koronavirus og som blir pålagt hjemmekarantene kan ha rett på sykmelding og sykepenges. Men det må da også vurderes om det er muligheter for å

unngå smittefare ved tiltak på arbeidsplassen og ved tilrettelegging på arbeidsplassen- slik at den ansatte kan være på jobb til vedkommende evt. får symptomer.

Dersom ansatte må isoleres i hjemmet kan hjemmekontor være et aktuelt tiltak for å unngå sykmelding.

c) Ansatte som må være hjemme med syke barn

Avtalefesta generelle regler for dette gjelder. Pleie av barn med konstatert Korona vil kunne medføre karantene for den ansatte i etterkant jfr. pkt. b.

d) Ansatte som må være hjemme med friske barn pga. stengt skole/barnehage.

Disse har ikke krav på sykmelding. Ved stenging av barnehage eller skole vil du ha rett til å bruke [omsorgspenger](#). Hvor lenge du kan bruke omsorgspenger avhenger av hvilken rett du har til ytelsen. De fleste har rett på opptil 10 dager. Dersom du for eksempel er alene om omsorgen for barnet, har flere barn enn to, har omsorg for kronisk syke eller funksjonshemmede barn, kan du ha rett på flere omsorgsdager. Regjeringen har signalisert at det kan bli aktuelt å midlertidig øke kvoten på omsorgspenger på grunn av den ekstraordinære situasjonen.

Etter avtale med nærmeste leder kan ferie/avspasering og eventuelt permisjon uten lønn benyttes etter de 10 (eventuelt flere) første dagene.

Hjemmekontor anbefales vurdert som løsning, slik at den ansatte kan gjøre arbeidsoppgaver hjemmefra.

e) Ansatte som ikke har arbeidsoppgaver på grunn av stengt arbeidsplass.

Disse vil kunne omdisponeres til andre arbeidsplasser

Reglene gjelder fra i dag 16.03.2020

Vi gjør oppmerksom på at det må påregnes jevnlig oppdateringer/endringer av disse retningslinjene. Hver enkelt ansatt pålegges til enhver tid å holde seg oppdatert.

Lierne, 16.03.20

Karl Audun Fagerli
Rådmann