

Røyrvik - Lierne Kommunereform – internt arbeidsdokument

UTKAST TIL INTENSJONSAVTALE



RØYRVIK/LIERNE

RÅDMENNENS ARBEIDSDOKUMENT 17.09.15

OLA PEDER TYLDUN

RÅDMANN RØYRVIK

KARL AUDUN FAGERLI

RÅDMANN LIERNE

PATRIK LUNDGREN

PROSJEKTMEDARBEIDER

1. Mål for kommunesammenslåingen

Den nye kommunen skal utvikles gjennom en innovativ prosess i trepartssamarbeidet mellom politikere, administrasjon og tillitsvalgte. Målet i prosessen er nyvinning gjennom medvirkning internt og eksternt.

Hovedmål:

Etablere en livskraftig og attraktiv fjellkommune nært grensen til Sverige i den nordlige delen av Trøndelag.

Sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne.

Styrke politisk deltagelse med et aktivt lokaldemokrati.

Være en utviklende og attraktiv arbeidsplass for de ansatte.

Ivareta og videreutvikle samarbeidet med nåværende og fremtidige partnere, særlig med tanke på Namdalen som en sterk region.

Næringsutvikling i hele kommunen

Delmål:

Videreføre det beste i begge kommuner inn i den nye kommunen.

Sikre kostnadseffektive tjenester i alle deler av kommunen fra tilgjengelige økonomiske ressurser.

Utvikle attraktive nærmiljø, gode og trygge oppvekstvilkår og gode omsorgstjenester i hele kommunen.

Fylle rollen som samfunnsutvikler og sørge for verdiskaping og vekst.

Ivareta en balansert utvikling i alle deler av kommunen.

Styrke grunnlaget for en offensiv og samordna næringsutvikling og et rikt kulturliv blant annet gjennom aktivt bruk av næringsfond.

2. Rammer for gjennomføring

Inndelingslova av 2001 ligger til grunn for hvordan sammenslåingen skal gjennomføres. Det opprettes en Fellesnemnd som har overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring. Det operative arbeidet skal utføres av en prosjektorganisasjon og beskrives i en prosjektplan. Politikere, administrasjonen og tillitsvalgte skal ha definerte roller i prosjektorganisasjonen.

3. Forvaltningsområde for samiske språk

Det er mål om at hele den nye kommunen blir innlemmet i forvaltningsområdet for samiske språk. Administrasjonen av arbeidet med samisk språk og kultur legges til Røyrvik.

4. Omstilling

Lierne kommune har omstillingsstatus i perioden 2015-2021. Det vil være viktig at omstillingsprosjektet gjennom hele perioden ivaretar den fremtidige kommunestrukturen for å skape best mulig utvikling i kommunen.

5. Kommunnavn og kommunevåpen

Røyrvik/Lierne kommune brukes inntil videre som arbeidstittel på den nye kommunen. Innbyggerne involveres i prosessen med kommunenavn for den sammenslåtte kommunen.

Det legges ingen begrensninger på valg av kommunenavn.

Det skal utarbeides et nytt kommunevåpen med utgangspunkt i de fargene som i dag brukes i de to kommunene.

Navn og kommunevåpen skal være på plass før kommunestyrene fatter endelig vedtak om sammenslåing.

6. Kommunesenter

Kommunesenteret skal ligge i Sandvika, Nordli. Det legges til grunn at dette på sikt vil tjene alle deler av den nye kommunen, hovedsakelig basert på den geografiske plasseringen.

7. Prinsipper for organisering av den nye kommunen

Kommunehuset i Sandvika skal inneholde kontor til ordfører og rådmann.

Det er et mål å lage en enkel og kostnadseffektiv administrativ struktur, med politisk demokratisk forankring.

I tillegg til de tjenester som vil være plassert i kommunesenteret, legger kommunestyrene til grunn at en skal beholde og videreutvikle følgende tjenester i Røyrvik:

- Oppvekstsenter med barnehage og barne- og ungdomsskole
- Sykeheim
- Legekontor
- Servicekontor
- Næring
- Administrasjon av samisk forvaltning

Kommunene vil arbeide for at administrasjonen av IKT fortsatt skal ligge i Røyrvik, uansett hva som skjer med IKT Indre Namdal IKS i framtiden.

Det *kan/skal* i tillegg legges sentrale funksjoner og lederstillinger til kommunehuset i Røyrvik.

8. Ansatte

En viktig målsetting med kommunesammenslåingen er en kompetent og effektiv tjenesteproduksjon med attraktive og utviklende arbeidsplasser for ansatte. For å nå dette målet blir det avgjørende å utvikle en løsningsorientert og fleksibel

organisasjon. Nedbemanning forsøkes løst gjennom omplassering og naturlig avgang. Ingen skal sies opp som en konsekvens av kommunesammenslåingen.

9. Kommunestyret

Kommunestyret vil i den første perioden bestå av 23 medlemmer.

Formannskapet vil i den første perioden bestå av 7 medlemmer.

10. Bruk av disponibel formue og kraftinntekter fra de to kommunene

Disponibel formue, samt kraftinntekter fra de to kommunene, skal disponeres av det nye kommunestyret til beste for innbyggerne i hele den nye kommunen.

I perioden frem til en endelig sammenslåing skal de to kommunene orientere hverandre så tidlig som mulig gjennom en fremtidig fellesnemnd om aktuelle investeringsprosjekt som kommunene arbeider med. Dette gjelder prosjekter med en kostnadsramme på over kr 1,0 mill. Informasjon skal komme senest 2 måneder i forkant av et eventuelt vedtak i kommunestyret.

11. Eiendomsskatt

Det innføres eiendomsskatt på 2 promille på boliger/fritidshus i hele kommunen.

12. Innbyggerinvolvering

Raskt alternativ – vedtak desember 2015:

Kommunene gjennomfører en felles innbyggerundersøkelse i Røyrvik og Lierne senest 10. november 2015.

Det gjennomføres en rådgivende folkeavstemning i Røyrvik og Lierne senest 30. november.

Kommunene har en intensjon om å fatte et endelig vedtak i kommunestyret så raskt som mulig, slik at vi kan følge det raskeste løpet mot sammenslåing

Normal fart – vedtak våren 2016:

Kommunene gjennomfører en felles innbyggerundersøkelse i Røyrvik og Lierne senest 30. november.

Det gjennomføres en rådgivende folkeavstemning i Røyrvik og Lierne før påske 2016.

Kommunene har en intensjon om å fatte et endelig vedtak i kommunestyret senest 30. juni 2016.

13. Samhandlingsregler

Disse samhandlingsreglene er de to kommunene enige om:

Kommunene er ulike, men likeverdige.

Likeverdighet, raushet og forståelse for hverandres ståsted skal legges til grunn ved utredninger og forhandlinger.

Kommunenes styringsgrupper for kommunereformen vurderer i fellesskap hva som må være utredet og fremforhandlet før kommunestyrene i desember 2015/mai 2016 tar endelig stilling til om kommunene skal slå seg sammen til en kommune.

Ny kommune skal etableres, driftes og videreutvikles med utgangspunkt i hver av de gamle kommunenes tradisjoner, fortrinn, sterke sider, muligheter og utfordringer.

Struktur, organisasjonskultur og systemer skal vektlegges.

Utvikling av nærdemokrati skal gis høy prioritet.

Å informere hverandre tidlig om kommunenes investeringsprogrammer og finansieringsløsninger i forslag til økonomiplaner, og vurdere samarbeid der det er mulig.

Å informere hverandre før tilsetninger i lederstillinger (rådmenn, etatsjefer, stabssjefer og virksomhetsledere) og spesialiststillinger (for eksempel næringssjefer, kommunelege etc), og vurdere samarbeid der det er mulig.

Gjeldende planverk i kommunene skal gjelde som kommunedelplaner inntil nytt felles planverk blir vedtatt i ny kommune.

I ny kommune skal innbyggere, næringsliv, lag og foreninger motta tjenester av god kvalitet innenfor gitte rammebetingelser og gjeldende lov- og regelverk.

Kommunene skal forholde seg til å være lojale i forhold til omforente overordnede tidsplaner.