

Ide-boks

Våren 2015 ble det foretatt en reduksjon i kommunalt tjenestetilbud, fordelt både på administrasjon og tjenester med en helårs virkning på ca 3 mill kroner, hvorav rammeområde 3 (Helse og omsorg) fikk ta sin relative andel.

Våren 2017 ble det gjennomført en prosess for å spare 2 mill kroner på rammeområde 2 (Oppvekst) fra høsten 2018. Dette ble løst med et enstemmig vedtak i kommunestyret om å gå over fra 6-delt til 5-delt skole både i Sørli og på Stortangen.

Oppnevnt utvalg for innsparingsprosess Helse og omsorgsetaten har fått følgende mandat for innsparing i 2018 og 2019:

- Det forventes en foreløpig innsparing på kr 1 300 000.- for året 2018, dvs. virkning fra 01.09.18.
- Det forventes en totalt helårs innsparing på kr 3 000 000.- for året 2019.
- Utvalget må gå igjennom funksjonen som helsesøster skal ha ovenfor skolene og elevene og i utredningsarbeidet.
- Formannskapet tar alle høringsuttalelsene om ressursene på legekantoret på alvor, og ber utvalget gå igjennom de endringene som har skjedd etter at man samlet alle tjenesten med felles resepsjon og vurdere de ressursene som er stilt til disposisjon. I påvente av utvalgets arbeid og pga behovet for å følge opp flyktningene, vil formannskapet avhjelpe legekantoret med 20 % stilling i 2018. Dette finansieres fra «Flyktningefondet».

Innsparingskravet for helse og omsorgsetaten er stort og for å få gode innspill fra innbyggere ble det satt ut «Ide-bokser» samt informasjon om utvalget og bakgrunn for «Ideboksene» på Liernes butikker og ved legekantoret. Innbyggere hadde mulighet for å gi innspill via boksene ut februar måned.

Totalt har det kommet inn 39 forslag. Flere av forslagene ligger utenfor mandatet og er markert «utenfor mandatet». Disse innspillene er fortsatt viktig og blir med i oversikten som signal til politisk ledelse.

Nr	Innspill Innsparingstiltak – Ide-bokser	Utvalgets avgjørelse
1	Forslag fra pensjonistlaget i Sørli: Alle etater må bidra til at innsparing skjer. Mindre aktivitet på jordbruk og skogbruk. Reduksjon i stillinger. Særlig pga statlige tilskudd kuttet.	Utenfor mandatet oppgave
2	Forslag fra pensjonistlaget i Sørli: Utleie av gamle Kosheim: til hjemmeboende som trenger hjemmesykepleie / hjemmehjelp. Utnyttelse av boressurser. Bedre utnyttelse av personal (hjemmesykepleie) og mindre kjøretid / utgifter.	Tiltaket er med i vurdering.

3	Utleie av gamle Kosheim til «Friske oppsittere / beboere i kommunen» som ønsker å bo nær sentrum. Jeg har fått høre via vaktmester at Driftskostnadene for gamle Kosheim er den samme som den står tom eller er i bruk!! Det er flere personer som ønsker å komme til Nordli / sentrum. Der er de i nærheten av evt. Hjelp. Det er trygt å bo her! Noen av de som ønsker å bo på gamle Kosheim, har hjemmehjelp og / eller hjemmesykepleie fra før. Dette fører til at hjemmesykepleien får bedre tid. Mindre kjøring! Hilsen Britt Elin J. Bergli	Tiltaket er med i vurdering.
4	Sparetiltak: Slutt å bygg hus til innvandrere	Utenfor mandatets oppgave
5	Viktig at grunnbemanninga på helsetunet er god. Bør ikke bli mindre enn i dag. Da dette vil medføre høyere sykefravær blant de ansatte evt. Innleie fra vikarbyrå.	Bemanningsgrad er med i videre vurdering.
6	Fåere kurs for ledere / fåere møter. Ta i bruk Kosheim til brukere som klarer seg noen lunde, og ansette 1 person til på avdelinga, som kan gå ned for eventuell hjelp der om det trengs / tilsyn der.	Vurdering av Kosheim tas med videre. Det forventes bevisst holdning til hvilke kurs/ møter som skal holdes / deltas i.
7	Mindre møter i helse & omsorg. Mye å spare på her.	Det forventes bevisst holdning til hvilke kurs/ møter som skal holdes / deltas i.
8	Trenger ikke være utdannet sykepleier på å skrive timelister.	Ansatte skriver selv timelister. Leder er pliktig til å godkjenne timelister ifht ressursbruk.
9	Redusering i møte / kjøre godtgjørelse. Reduksjon på servering på møter (ta med sjøl) Mindre møter mere effektiv. Behøver ikke å ha et møte for å planlegge et møte. Ta bort kommunebilene, kjøp egne! Reduksjon lønn Rådmann og ordfører over 2 års periode!	Utenfor mandatets oppgave.
10	REDUSER I ADMINISTRASJON, ordfører, rådmann og etatsledere ned i stilling og lønn. Mer samkjøring til lege, sykehus og St. Olav. –Vi kan vente litt!!! Reduser reising og møtedeltagelse. Ikke betalt spisepause.	Reiser er ikke kommunalt ansvar. Matpause betalt, arbeidsgiver har ansatte tilgjengelig også i denne tiden.
11	Inn med flere vikarer, for å unngå å utbetale så mye overtidstillegg! Er sikker på at det utbetales STORE summer i overtidstillegg hver måned!!	Utfordrende i perioder med å få tak i vikarer. Det arbeidskontinuerlig med rekruttering. Overtidsvakter etterstrebes å unngås.
12	Forslag: Ledere gir en dag pr uke i 2 år.	Lederskap må prioriteres.
13	Hele kommunen (alle etater) må redusere forbruket, for at vi skal kunne opprettholde <u>nødvendige</u> helsetjenester i Lierne.	Utenfor mandatets oppgave, men vurderes årlig ved budsjettarbeid.
14	Enkelte «mellomledere» bør avskaffes. Mindre møter (mer effektivitet / max 1 time)	Tas med i gjennomgang av organisasjonen
15	FORSLAG	1. Utenfor mandat

	1. Reduser ordførerlønn 2. Reduser rådmann lønn 3. Etatsjefer følger automatisk etter 4. Kutt ut flaggdager og lønn til heising av flagg 5. Reduser møtevirksomhet 6. Samkjøring til og fra lege / sykehus, lett litt på taushetsplikten.	2. Utenfor mandat 3. Utenfor mandat 4. utenfor mandat 5. Det forventes bevisst holdning til hvilke kurs/ møter som skal holdes / deltas i. 6. Reiser er ikke kommunalt ansvar. Ansvar Helseforetaket.
16	Avslutt Frivillighetssentralen	Det kommunale tilskuddet til frivilligsentral vurderes.
17	Leieinntekt Gamle Kosheim	Tiltaket er med i vurdering.
18	Salg av varer eller tjenester	Tiltaket er med i vurdering.
19	Ansett folk fast for å slippe så mye vikariat	Tiltaket er med i vurdering.
20	Samarbeid med beboerne med å levere tjenester til seg selv.	Tiltaket er med i vurdering. Hverdagsrehabilitering.
21	Trenger ikke så mange «ledere» innen Helse. Gode ledere.	Lederskap og kompetanse prioriteres.
22	NB! Vi skal sørge for at det er nok penger til de viktigste tjenestene. Men det er direkte flaut når ordførere, uten skam, velger å kutte i skole og eldreomsorg før de bruker pengene som står på bok, før de har kuttet i administrasjon, politikerlønninger og reiser og før de har konkurranseutsatt tjenester. Det er også en myte at eiendomsskatten utgjør store og nødvendige inntekter for kommunene. I snitt utgjør inntektene fra eiendomsskatt på hus og hytter 1,5 prosent av kom-	Setning nr 1 tas med i vurdering. Resterende er utenfor mandatets oppgave.
23	Forslag til innsparing/ opptjening: 1.gratis treningstime pr uke for ansatte på Helsetunet / Steinhagan / Bjørklund (der det er mest sykemelding) «Gulrot» Uansett str på stilling.	Tiltaket er med i vurdering.
24	12-timers vakter og turnus -> Se på Røyrvik!! –mindre fravær (sykefravær) -Billigere	Tiltaket er med i vurdering.
25	Innsparing: 1.Statlige overføringer til kommunen øremerkes Helse og omsorg. 2Ledige rom på Helsetunet leies ut snarest mulig, for eksempel til mottakere av hjemmehjelp som bor slik at det blir lang vei for hjemmehjelpa å kjøre; sparer kjøreutgifter. 3Ledige rom kan også erstatte for ev. nybygging av eldreboliger og flyktninger. 4Ledelsen i kommunen reduserer sin lønn, rådmann, ordfører og avdelingsledere, og sier nei takk til en ev. lønnsforhøyelse etter lønnsoppgjøret.	1. Utenfor mandatet 2. Tiltaket er med i vurdering. 3. Tiltaket er med i vurdering. 4. Utenfor mandatet 5. Utenfor mandatet 6. bemanning og kompetanse i henhold til bemanningsplan

	5 Stillingene kan kanskje også reduseres i takt med innbyggerantallet, vi er en liten kommune og nokså overadministrert. 6 Alle ansatte i administrasjonen burde jobbe en uke hver på Helsetunet, med samme ansvar og lønn som pleierne. 7 Alle arbeidsledige, pensjonerte og trygdede kan ha en dag hver pr. mnd. med dugnadsinnsats på Helsetunet. 8 I denne datatid kan møter reduseres til det minimale. 9. Reiser på kommunens bekostning kan reduseres, liksom dietter for de høytlønnede.	7. Utenfor mandatet. Frivillig innsats tas med i vurdering. 8. Det forventes bevisst holdning til hvilke kurs/ møter som skal holdes / deltas i. 9. Utenfor mandat
26	12 timers vakter / turnus	Tiltaket er med i vurdering.
27	Antall ledere i Lierne kommune?	Utenfor mandatet
28	Bedre personalpolitikk, eks. Se dine ansatte.	Lederskap prioriteres.
29	Helsetunet: Kanskje bør det være gruppeledere for å avlaste avdelingssykepleier.	Tiltaket er med i vurdering.
30	Ekstern utlysning av stillinger, for å ha større mulighet for utdanna arbeidere.	Det arbeides kontinuerlig
31	En turnusordning som gir likhet for arbeidstakere. Unngå for mange kortvakter.	Tiltaket er med i vurdering.
32	Spar strøm ved at ALLE slår av lys på WC, skyllerom, lager osv. når de går ut av rommet.	Alle ansatte er pliktig til å arbeide i henhold til rasjonell drift.
33	Offentlig ansatte bør betale for parkering på kommunens eiendom	Utenfor mandatet
34	Multidoser ute i Åpen omsorg – mere ressurser ute i felten	Tiltaket er med i vurdering.
35	Flytte Bjørklund til gamle Kosheim. Kan evnt redusere N vakt, enklere med samarbeid når brukere samles på samme sted. Trygdeboliger av Bjørklund eller ent flytte Steinhagan dit. Har hørt at Steinhagan er i dårlig stand og trenger «oppgradering». Beboerne på Steinhagan blir eldre og får et annet behov i kvardagen, er det nødvendig med 1 personal pr. bruker? Kanskje de kan flytte til gamle Kosheim og få et samarbeide med annen bolig i denne etasjen. Kan også reduser N vakt her, lettere og samarbeide med brukere på samme sted	Tiltaket er med i vurdering. Det må arbeides i henhold til lovverk.
36	Synes man må frede Aktivitør-stilling. Hun har i «alle» år vært nedleggings-truet da hun ikke er «lovpålagt». Men hva er et Livsgledesykehjem uten aktivitør? I tillegg fra 010119 eller 2020 MÅ kommunene ha dagtilbud for hjemmeboende demente. Hvem skal drive dette? Bruk av gamle Kosheim Bruke den til ny dement avdeling! Der vi får en funksjonell dement-avdeling igjen. Slik det er nå, er det ikke en godt fungerende avdeling slik som tenkt.	Tiltaket er med i vurdering. Tiltaket er med i vurdering.

	Kosheim av i 3 etg brukes til de friskeste på sykeheimen – der vi da kan gå 1 personal på, dag som kveld. Natt dekkes av nattpersonal i 3 etg. Eller Flytte «Bjørklund» + Steinhagan ned i 2 etg.	Tiltaket er med i vurdering. Det må arbeides i henhold til lovverk.
37	1.Flytte beboerne fra Sgteinhagan til «gamle Kosheim» Kan ta nort 1 hvilende nattevakt Selge Steinhagan 2.Flytte beboerne fra Bjørklund til «gamle Kosheim». Flytte beboerne fra Steinhagan til Bjørklund. Spare 2 stk hvilende nattevakter. Selge Steinhagan 3.Omorganisere HO etaten. Ta bort sjefer, og sette inn gruppelederne igjeng. 4. Øke grunnbemanning på kort-/ langtidsavdeling til 6 på dag og 4 på aften. Også i helgene.	Tiltaket er med i vurdering. Det må arbeides i henhold til lovverk. Tiltaket er med i vurdering. Det må arbeides i henhold til lovverk. Lederskap prioriteres. Bemanningsgrad er med i videre vurdering.
38	Det er mye personell i åpen omsorg i forhold til tjenester hos brukere. Dette fordi mye tid går til kjøring og utlevering av dosetter. Ta i bruk «Multidose» via Apotek 1 for å frigjøre sykepleiere. Lierne kommune har avtale med Namdalsanbud til dette opplegget. Og det er normalt at brukere som kun får tildelt dosett betaler dette selv til Apotek 1. For kommunen er prisen 70 kr for 14 dag (140kr 4 ukers utlevering. Tilskudd fra HELFO på 500kr pr bruker pr år.)	Tiltaket er med i vurdering.
39	Melding om vedtak mottatt fra Lierne eldreråd: 30.01.18 Orientering fra utvalget som arbeider med innsparingstiltak ved helse og omsorgsetaten tas til orientering, med følgende kommentarer; Utvalget har hatt en gjennomgang av lovverk knyttet til helse- og omsorgstjenester. Utvalget har fått presentert en statusrapport av alle områder innen etaten. Eldrerådet er redd for at stor innsparingstiltak vil medføre negative konsekvenser for de eldre i Lierne. I denne sammenhengen henstiller eldrerådet om at innsparing må ses på i helhet for Lierne kommune. Eldrerådet ser muligheter for drift av «gamle Kosheim», finnes det inntjeningsmuligheter her?	Vurdering i årlig budsjettprosess. Tiltaket er med i vurdering

